

Kompetensråd Fastighet

Örebro/Värmland
27 september 2022



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Agenda

- Välkommen samt gemensam presentationsrunda
- Aktuellt från FU
 - Behov och befintligt utbildningsutbud i regionerna
 - Aktuellt från Myndigheten för yrkeshögskolan, Skolverket och Arbetsförmedlingen
- Aktuellt från FVAB – FAVAL
- Johan Sellin, teknisk chef på Castellum för att berätta om samverkansprojektet Effektstrategin där Castellum tillsammans med fem regionala elnätsbolag visar hur fastighetsägare både kan minska sin belastning på elsystemet och bli en viktig del av lösningen på effektbristen.
- Workshop - Den gröna omställningen, klimatmål och energieffektivisering –
 - Hur ser målbilden ut i företagen? Vilka nya kompetenser och nya yrkesroller krävs för att branschen ska ligga i framkant och nå uppsatta klimatmål?
 - Vad behöver utbildningsanordnare för att matcha branschens kompetensbehov?
 - Hur kan samarbetet mellan företag och utbildning utvecklas i regionerna?
- Sammanfattning av workshopen och avslutning



Fastighetsbranschens utbildningsnämnd

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd (FU) är en ideell förening som arbetar för kompetenssäkring av fastighetsbranschen. Vi företräder branschen i utbildnings- och kompetensfrågor och finansieras genom kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter.



FUs medlemmar

Arbetstagarsidan

Arbetsgivarsidan



Almega Fastighetsarbetsgivarna

Fastigo

Fremia

Fastighetsanställdas förbund

Kommunal

Unionen

Vision

Ledarna

SEKO

Akademikerförbunden



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Nationellt resultat

Rekryteringsbehov på fem års sikt

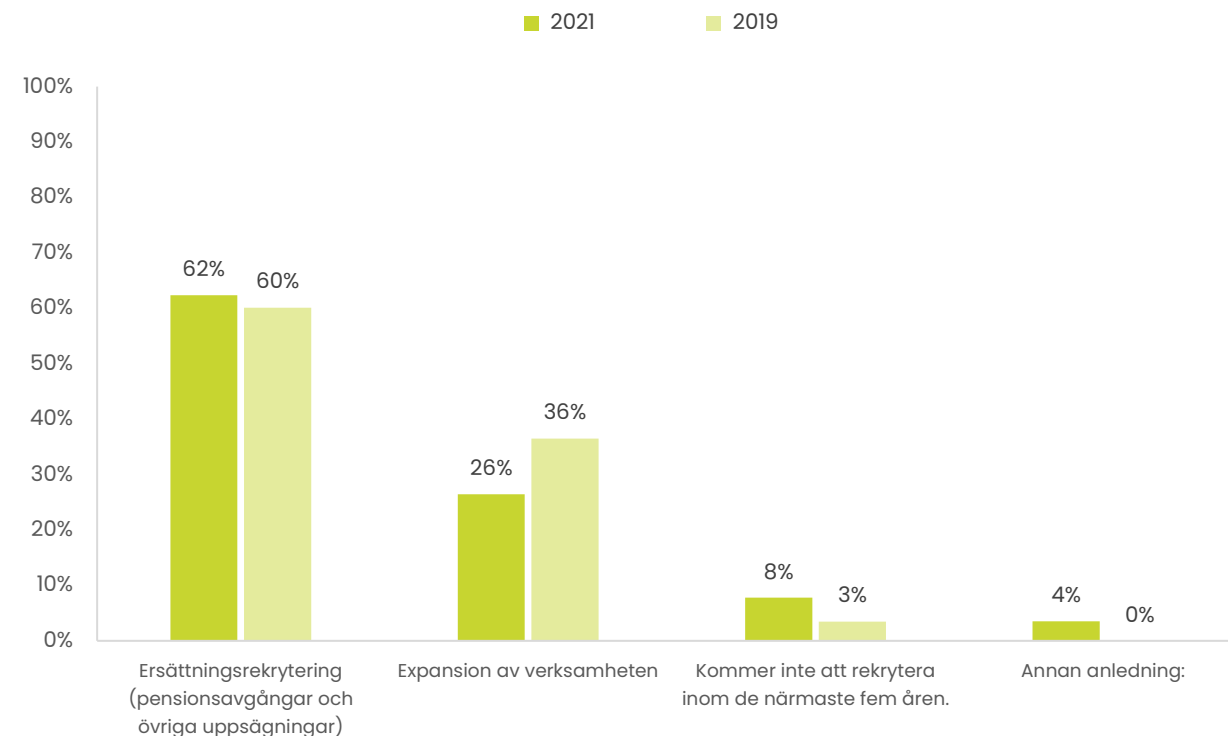
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar 2021*	Rekryteringsbehov medlemmar 2019*
Fastighetstekniker	1643	2331
Fastighetsskötare	2343	3603
Fastighetsvärd	684	963
Fastighetsförvaltare	1157	1543
Fastighetsingenjör	231	504
Byggprojektledare	664	836

Totalt

6722 st

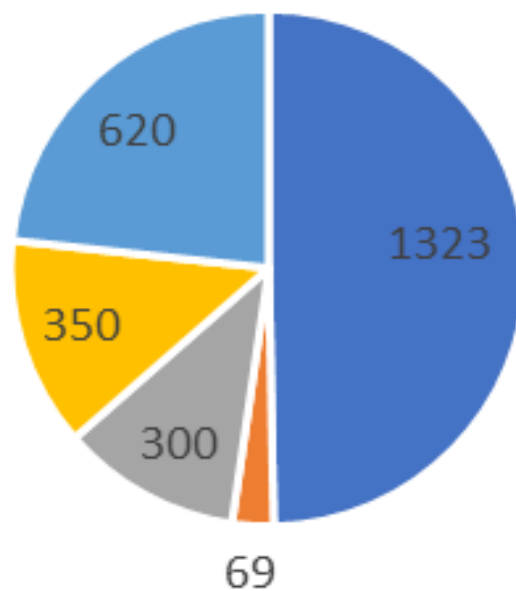
9780 st

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Antal personer som går ut från en
fastighetsrelaterad utbildning 2022
Totalt 2 662 personer



■ YH ■ Gymnasiet ■ Vux ■ Hö/Univ ■ Arbetsmarknadsutbildning





En Gemensam Effektstrategi

Castellums agenda för den hållbara staden - status

"Att agera rätt idag så att de intressenter som vår verksamhet är beroende av väljer oss i framtiden"

-  Kräver fler med ny kompetens
-  On track
-  Risk - krävs mindre justering
-  Mål uppnås ej - krävs större åtgärder
-  Nytt/Uppdaterat mål 2021 – startas 2022



PLANETEN

Vi ska på ett ansvarsfullt och effektivt sätt minska resursanvändningen och koldioxidutsläppen som ger upphov till den globala uppvärmningen.



FRAMTIDSSÄKRING

Vi ska skapa en hållbar fastighetsportfölj i en värld under förändring.



VÄLBEFINNANDE

Vi ska främja hälsa, välbefinnande och produktivitetssökning.



UPPFÖRANDE

Vi ska bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt gentemot samhället och våra intressenter.

Löpande

-  1 % Vattenbesparing per år
-  2,5 % Energibesparing per år
-  100 % Fossiloberoende fordon

-  100 % All nyproduktion och större ombyggnationer ska hållbarhetscertifieras
-  + Tillföra ekosystemtjänster i större projekt
-  + Återbruk i alla projekt

2025

-  22 % Minskad energianvändning jmf 2015
-  100 Solcellsanläggningar inom solcellsprogrammet "100 på Sol"
-  75 % Av Castellums fastigheter ska ha en energiprestanda lägre än 100 kWh/m², år
-  50 % Av beståndet hållbarhetscertifierat
-  40-60 % Jämställt i samtliga yrkeskategorier
-  20 % Av Castellums medarbetare ska år 2025 ha internationell bakgrund

2030

-  0 Nettonoll koldioxid utsläpp, godkänt enligt Science Based Target. Uppnås genom följande färdplaner:
 -  Netto-noll inom Fastighetsförvaltning (Scope 1&2)
 -  Netto-noll inom Projektutveckling (Scope 3)
-  100 % Icke-fossil energi
-  100 % Av Castellums fastigheter ska ha en energiprestanda lägre än 50 kWh/m², år
-  + Återbruk och förnybart material ska vara betydande inslag i samtliga projekt

-  4 % Av medarbetarna ska vara lärlingar
-  Skapa arbetstillfällen för ungdomar och långtidsarbetslösa i projekt
-  100 % Av medarbetarna ska utbildas i uppförandekoden
-  0 Noll arbetsskador och arbetsrelaterade sjukdomar hos medarbetare och leverantörer

Hur vi som fastighetsägare aktivt kan bidra till ett ansträngt elnät

Efter arbete med vår förstudie 2019 insåg Castellum storleken av problemet med effektbristen (och nu även elbristen i EU). Vi förstod samtidigt att vi både är en del av problemet men viktigaste av allt - en del av lösningen.

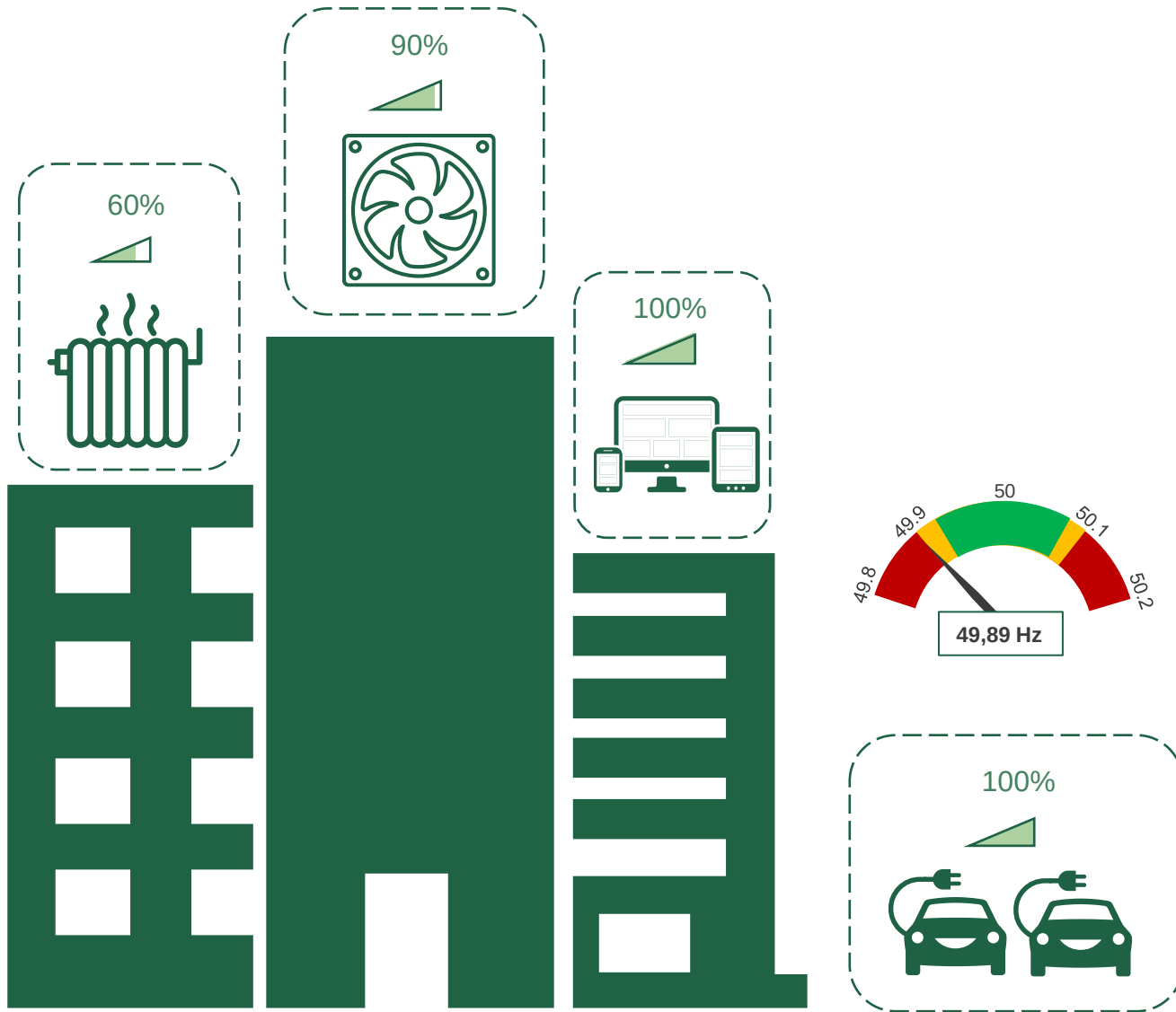
För att komma närmare elnätsägarna startade vi samverkansprojektet "En gemensam effektstrategi" där Castellum tillsammans med fem elnätsbolag visar hur fastighetsägare både kan minska sin belastning på elsystemet och bli en viktig del av lösningen på effektbristen.

Nu påbörjar vi resan från en passiv konsument till en

Effektstrategi

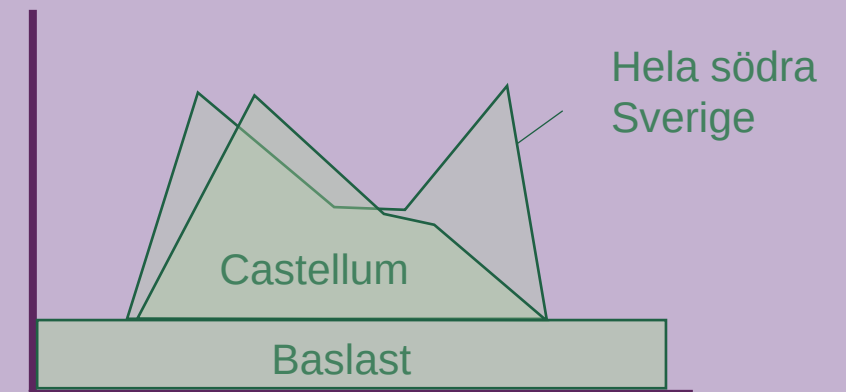


Dagens passiva hus

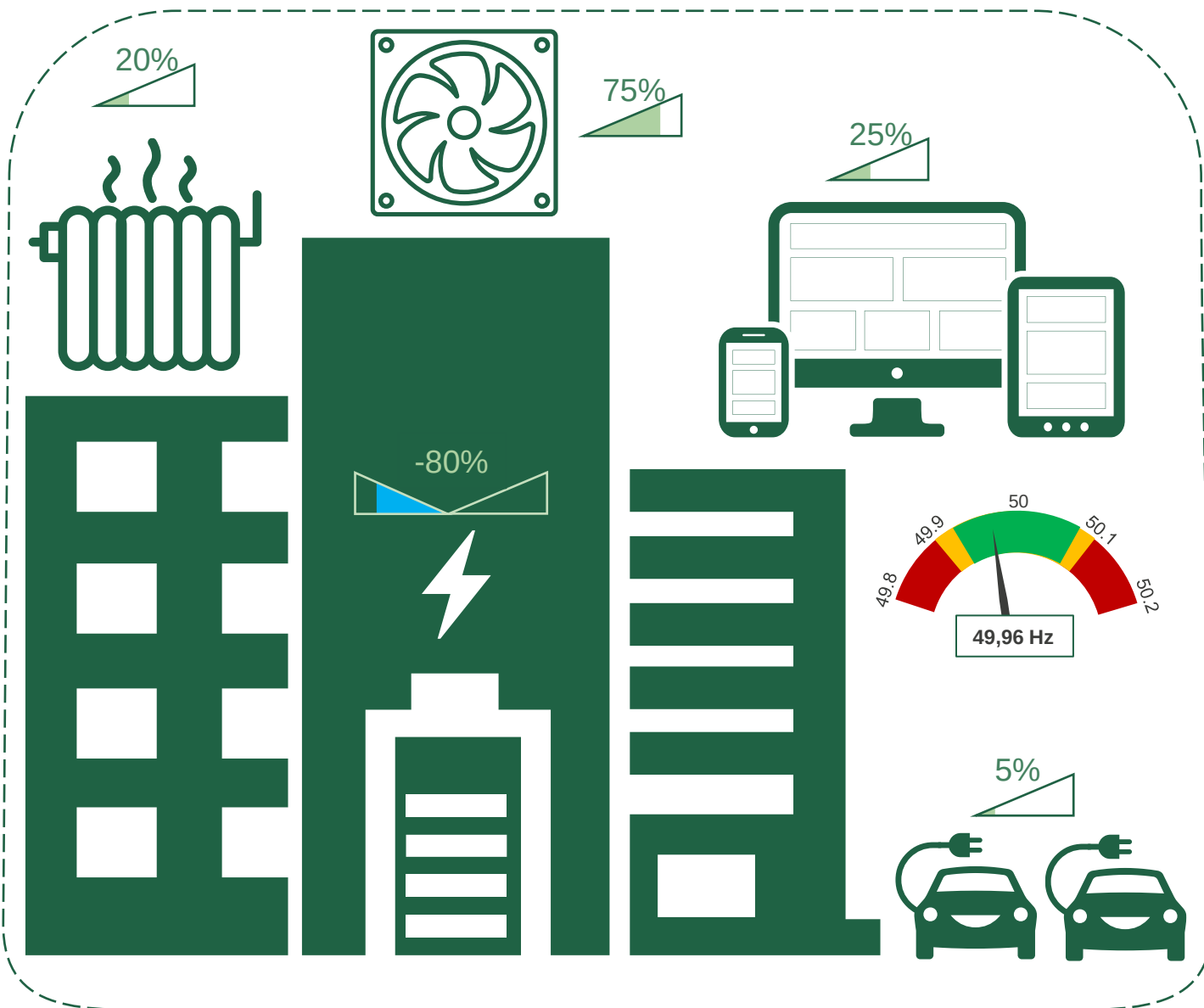


- Fler tekniska system ansluts till våra fastigheter
- Alla med sina egna EMS:er (energy management systems)
- Allt suboptimeras utan insikter om helheten

Dygnsprofil elanvändning

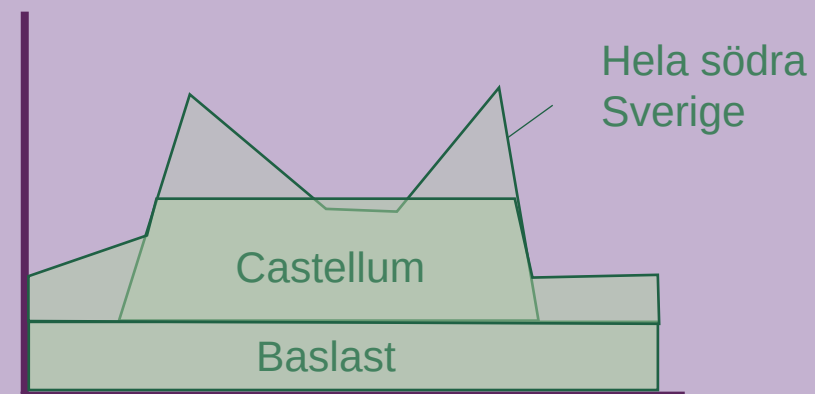


Aktiva hus

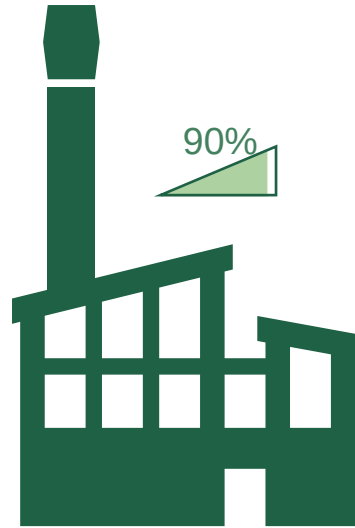
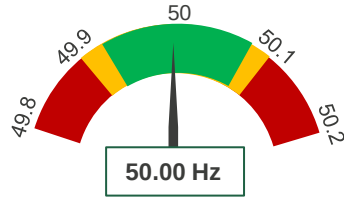
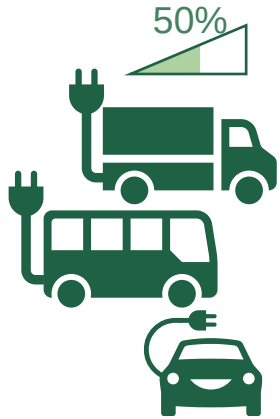


- Genom att göra alla tekniska system till centralt styrbara laster och utvidga systemgränserna kan byggnaderna respondera på förändringar ute i elnätet och ducka för effekttoppar.
- Alla subsystem kan då förvandlas till en gemensam resurs och agera stöd till sin omgivning vid behov.
- Via energilager, i form av elbilar eller stationära batterier, kan flexibiliteten utökas ytterligare

Dygnsprofil elanvändning

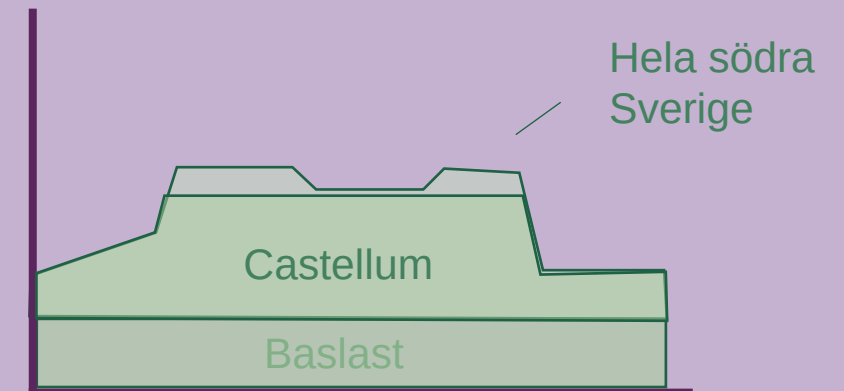


Aktivt lokalnät



- Aggregerat skulle varje elkonsument kunna bli en flexibel användare av el och värme.
- Detta skapar utrymme för fler att ansluta sig
- Minskar elnätsbolagens behov av investeringar
- Håller nere avgifterna för oss kunder

Dygnspröfil elanvändning



Pilotprojekt 1

Vita huset i Linköping



Solceller

Batterilager

100 laddplatser

Pilotprojekt 2

Hisingen logistikpark



Solceller

Batterilager

Laddinfrastruktur för tunga fordon.

Pilotprojekt 3

Inköparen 1 i Örebro



Automatisk beräkning av byggnadens
lagringsförmåga

Svarar mot behov på fjärrvärmenet

JoMi Effektstyrning - Inställningsvärden

JoMi Effektstyrning - Information

JoMi Effektstyrning - Information

JoMi Effektstyrning finns implementerad för detta värmesystemet. -
symbolen visar när funktionen är aktiverad genom att pulsera.

Stegsvar utförs helg nattetid(Fredag 24:00- Lördag 06:00,Lördag 20:00- Söndag 06:00),
Under perioden September - April, förutsatt att funktionen är aktiverad.

Vid lyckat stegsvar förreglas stegsvar i 14 dagar.

Styrsignal E.ON "CESO"

Värde mellan -100 -0 effektbegränsning.

Värde mellan 0-100 laddas fastigheten.

Energi innehåll fastighet

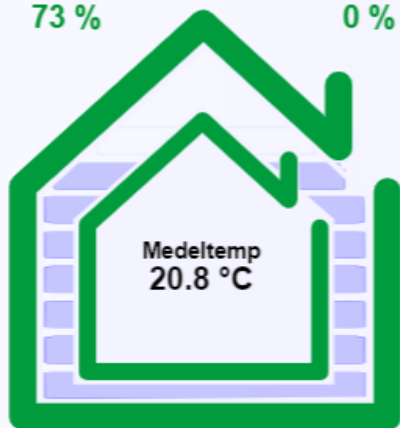
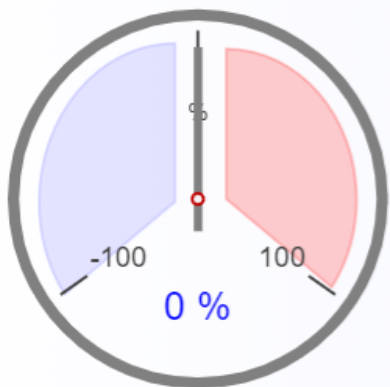
Symbolen visualiserar den energibank som
finns i fastigheten, symbolen töms vid
sänkning och fylls på vid höjning.

Energilager

73 %

Energilager laddad

0 %



Vår leverans

Här presenteras hur stor del av E.on's
sänkning som vi kunnat leverera
innevarande månad. Historik finns sparad i
diagrammen.



Aktuellt från MYH



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Pågående och beslutade platser per utbildningsinriktning och slutår

SUN	Utbildningsinriktning	2022	2023	2024	2025	2026	2027
582xa	Utbildningar till fastighetstekniker	515	398	427	207	90	
582xb	Utbildningar till fastighetsingenjör	283	149	179	145		
582xc	Utbildningar till fastighetsförvaltare	525	425	220	275	140	70
582xf	Utbildningar till Facility Manager	102	102	102	32	32	

Rekryteringsbehov och tillgängliga utbildningsplatser

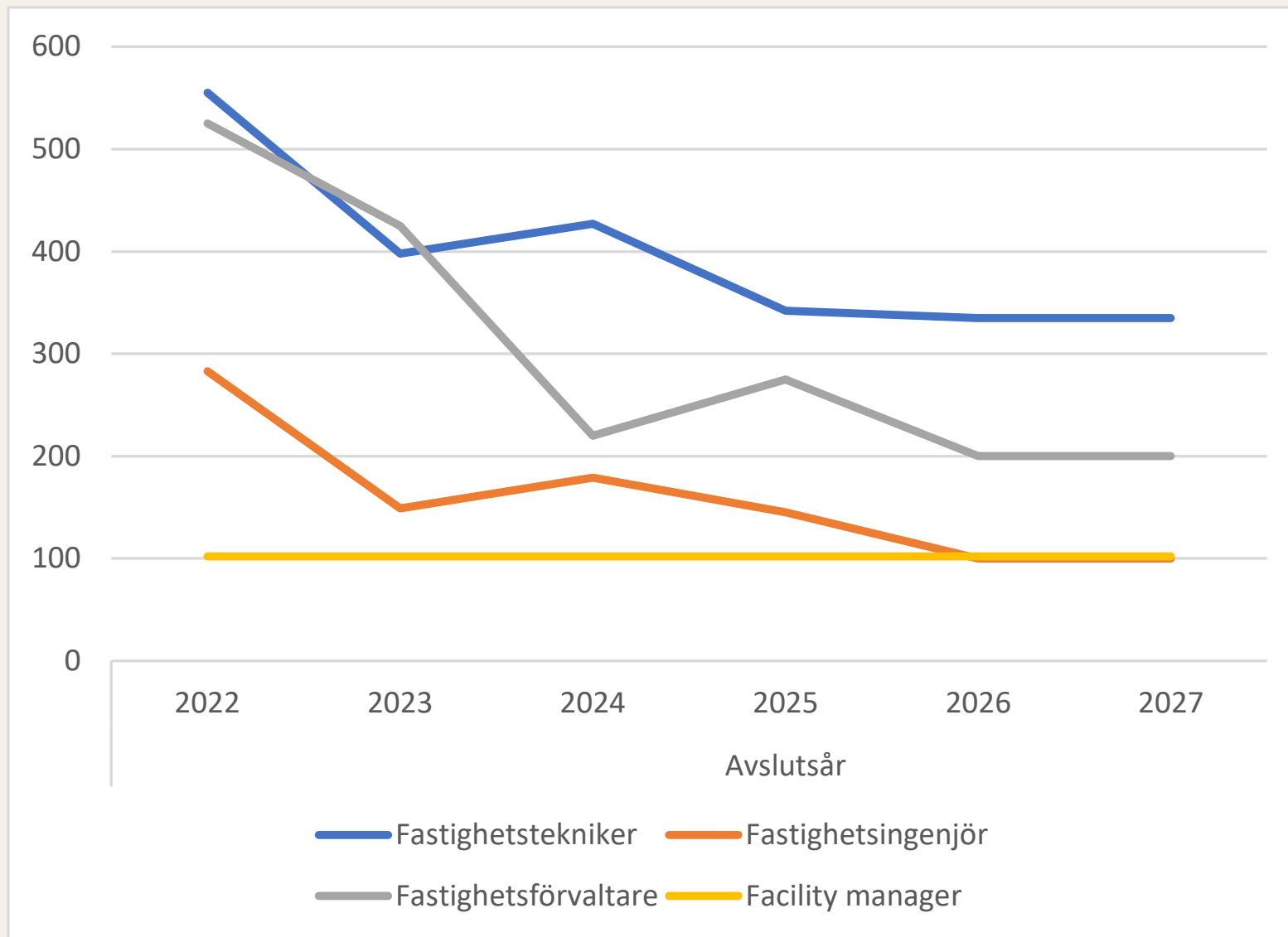
FUs analys - påverkat av
pandemin

Åren 2022-2027

Yrkesroll	2021	2019	Nuvarande utbud
Fastighetstekniker	1643	2331	1637
Fastighetsingenjör	231	504	756
Fastighetsförvaltare	1157	1543	1655

Yrkesroll	Årligt rekryteringsbehov, genomsnitt
Fastighetstekniker	329
Fastighetsingenjör	46
Fastighetsförvaltare	231

Prognos över framtida utbud nationellt



Topp 2022 på grund av extra platser som pandemiåtgärd

Prognosen bygger på att följande volymer beviljas i ansökan 2022 för start 2023:

- Tekniker 135 platser
- Ingenjör 0 platser
- Förvaltare 60 platser
- FM 70 platser

Summa platser 2022-2027:

- Tekniker 2392
- Ingenjör 956
- Förvaltare 1845
- FM 612

Antal examinerade och examensgrad

Utbildningsinriktning	Examensgrad (antal examinerade inom parentes)		
	2018	2019	2020
582xa Utbildningar till fastighetstekniker	63 (85)	53,4 (62)	64,6 (95)
582xb Utbildningar till fastighetsingenjör	54,2 (96)	58,3 (109)	60,2 (106)
582xc Utbildningar till fastighetsförvaltare	72,3 (68)	75 (171)	83,9 (183)
582xf Utbildningar till Facility Manager	61,8 (42)	72,9 (51)	59,2 (58)
Totalt för yrkeshögskolan	72,6	71,4	71,6

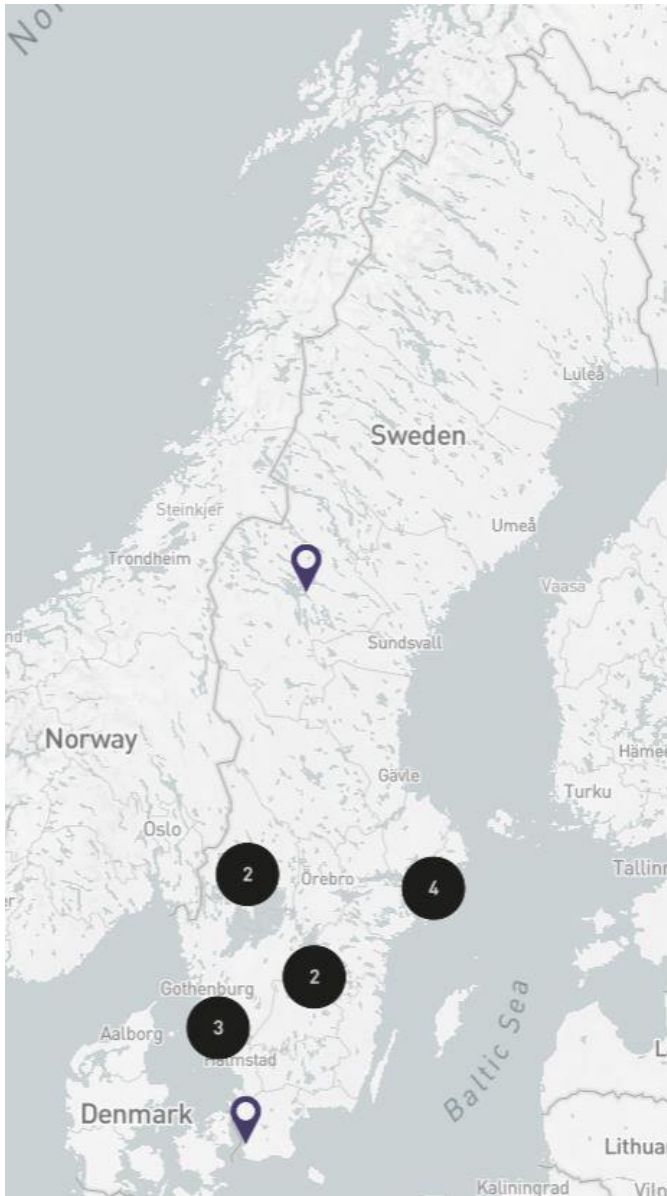
Källa: SCB

Andel outnyttjade platser för utbildningar som startat de tre senaste åren

SUN	Utbildningsinriktning	Andel outnyttjade platser vid start		
		2019	2020	2021
582xa	Utbildningar till fastighetstekniker	27%	8%	8%
582xb	Utbildningar till fastighetsingenjör	15%	3%	2%
582xc	Utbildningar till fastighetsförvaltare	2%	1%	0%
582xf	Utbildningar till Facility Manager	16%	3%	0%
	Total för hela yrkeshögskolan	14%	9%	9%

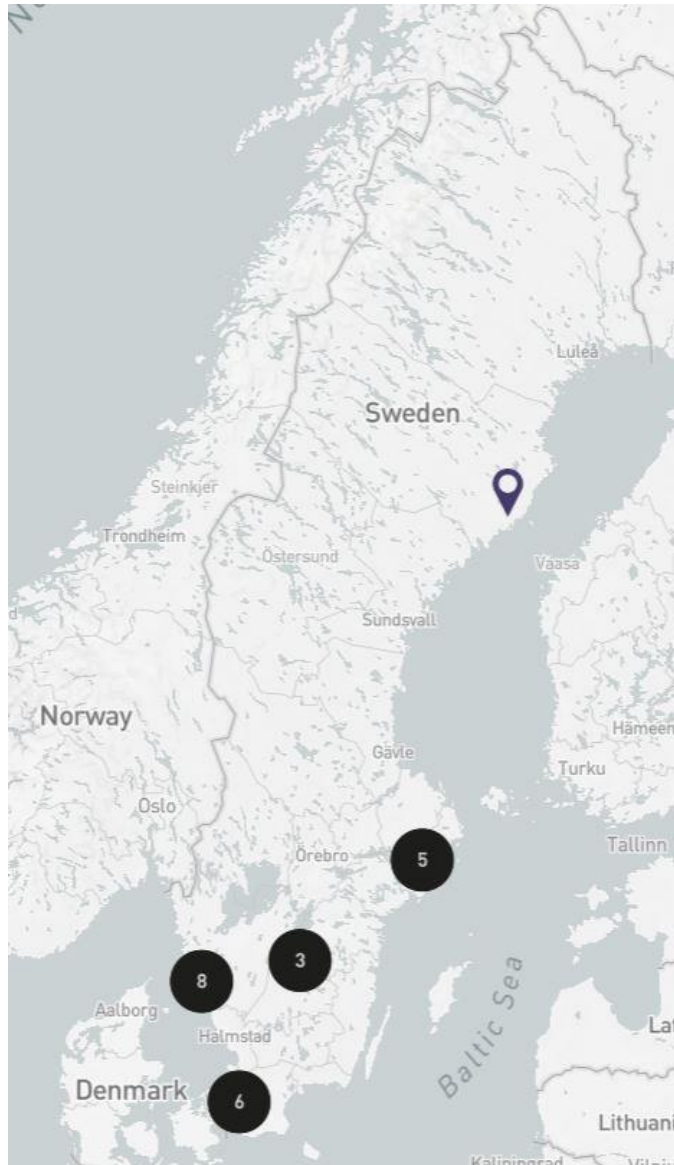
YH-Drift och fastighetstekniker

13 YH-utbildningar utspridda geografiskt enl. kartan.



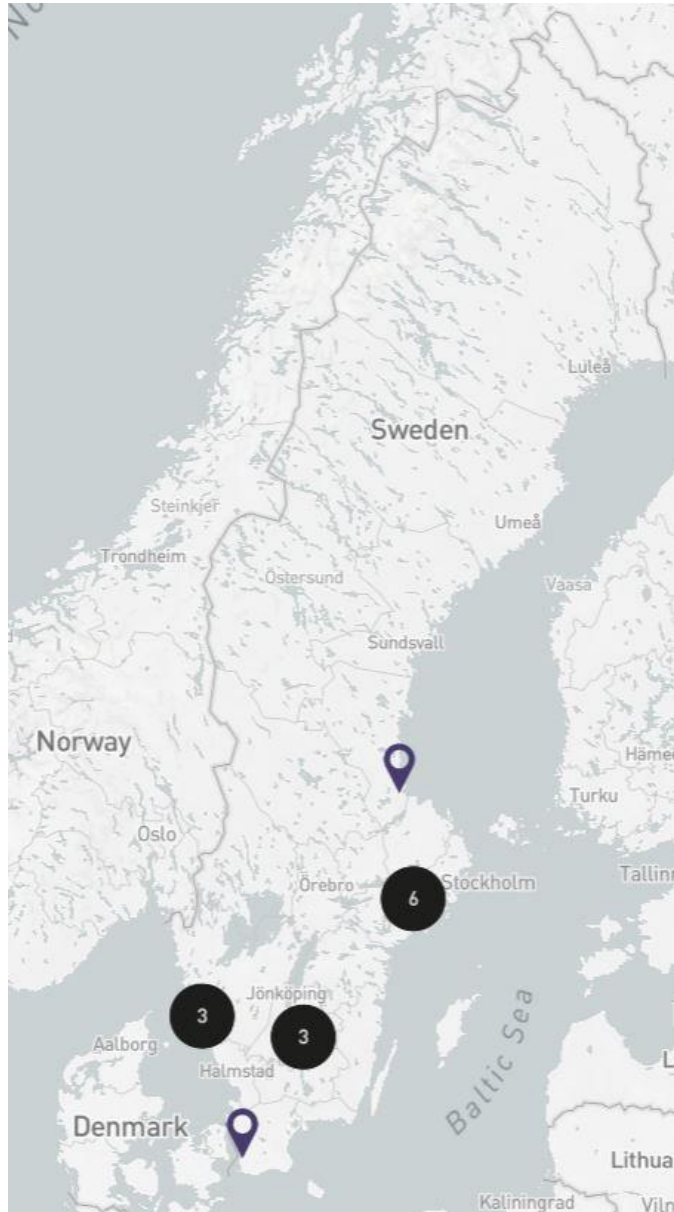
YH- Fastighetsförvaltare 2022

23 YH-utbildningar (3 st Facility manager) utspridda över landet enl. kartan.



YH-Fastighetsingenjör 2022

14 YH-utbildningar utspridda över landet enl. kartan



Ansökningsomgång 2022

- 35 inkomna ansökningar inom fastighet
- 17 ansökningar leder till yrket drift- och fastighetstekniker
- 16 utbildningar ges på distans
- 8 orter i norra Sverige finns representerade bland ansökningarna
- Besked om beviljande ges i januari 2023



Korta utbildningar – YH – start vt 2022

Kostnadsfria utbildningar för branschens anställda

<https://www.yrkeshogskolan.se/korta-utbildningar/?area=all&latest-filter=&query=fastighet&sort=name>

Yrkes Akademin YH AB	Smarta byggnader - Fastighetsautomation
Hermods AB Östersund	Energioptimering med inriktning styr och reglerteknik och automatisering
Nercia Utbildning	Kvalitetssäkring av hållbara solcellsanläggningar
John Ericsson Institutet	Digital transformation för fastighetsbranschen
John Ericsson Institutet	Fastighetsautomation
John Ericsson Institutet	Energieffektivisering och driftoptimering
John Ericsson Institutet	Återbruk inom fastighet och bygg
JENSEN Education School AB	Digital teknik i fastighetsförvaltningen



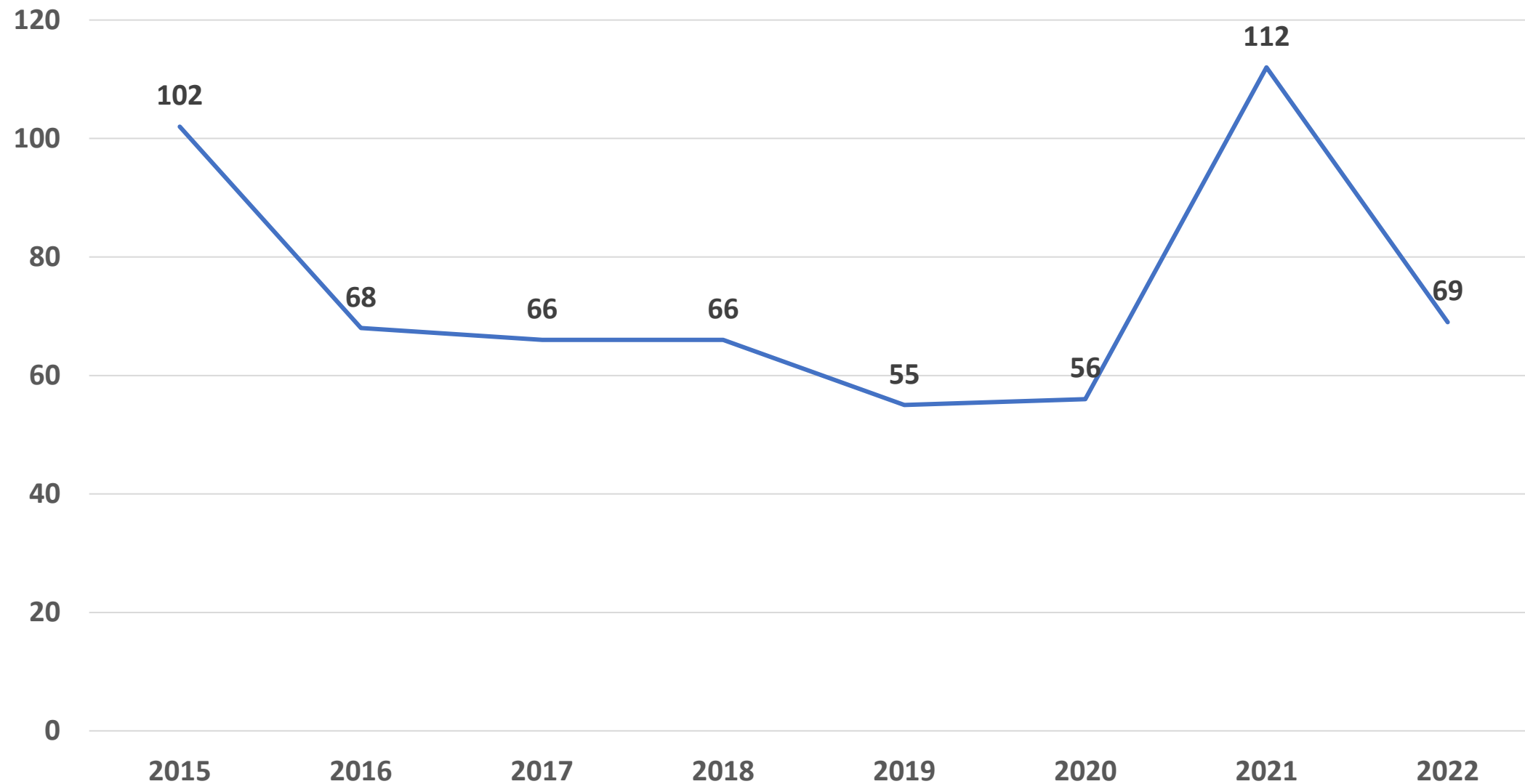
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Aktuellt från Skolverket



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Antal gymnasieelever i år 3 inriktning Fastighet på VF-programmet





Ämnesbetyg istället för kursbetyg

- Längre, mer sammanhållna ämnen innan betyg
 - En eller flera nivåer inom ett ämne
 - Progressionen tydliggörs i ämnesplanerna
 - Omfattningen av det centrala innehållet ses över
 - En uppsättning betygskriterier för samtliga nivåer i ämnet
-
- Ämnesbetygen beräknas börja tillämpas 2025
 - Programinnehåll för VVS- och fastighetsprogrammet ses nu över tillsammans med nationella programrådet och ämnesexperter.

Nya lagförslag på utbildningsområdet

Ökad validering inom komvux ska stärka kompetensförsörjningen. Träder i kraft den 1 januari 2023

<https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2022/01/okad-validering-inom-komvux-ska-starka-kompetensforsorjningen/>

Dimensionering av gymnasial utbildning ska förbättra kompetensförsörjningen. Träder i kraft den 1 juli 2023 men ska tillämpas i fråga om utbildning som påbörjas 2025.

<https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2022/01/dimensionering-av-gymnasial-utbildning-ska-forbatta-kompetensforsorjningen/>



Housing and Education Sector Council
UTBILDNINGSNÄMND

Nya lagförslag, forts.

Grundläggande behörighet till högskolan ska ingå i alla yrkesprogram. Träder i kraft den 1 januari 2023 och tillämpas första gången på utbildning som påbörjas höstterminen 2023.

<https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2022/01/gymnasiets-yrkesprogram-ska-bli-mer-attraktiva/>

Omställningsstudiestöd införs i syfte att stärka arbetstagares ställning på arbetsmarknaden. Lagändringarna träder i kraft den 30 juni 2022.

<https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2022/01/ett-historiskt-omstallningspaket-for-flexibilitet-omstallningsformaga-och-trygghet-pa-arbetsmarknaden/>



Omställningsstudiestöd

Syfte: Lämnas till den som är i behov av omställning eller kompetensutveckling för att få en starkare ställning på arbetsmarknaden.

När börjar stödet gälla: Det kommer att vara möjligt att få stöd från och med den 1 januari 2023.

Vilka utbildningar kan man läsa: Utbildningar upp till ett år som ger rätt till studiemedel, men också för utbildningar som en omställningsorganisation finansierar. Det måste vara en utbildning som stärker din ställning på arbetsmarknaden med beaktande av arbetsmarknadens behov.

Var ansöker man: Man ansöker om stödet hos CSN. CSN kommer att i ansökningsprocessen efterfråga ett yttrande från antingen den registrerade omställningsorganisationen eller Kammarkollegiet för de som inte är kollektivavtalsanslutna.

Ersättning: Högst 21 000 kronor per månad i bidrag och man kan dessutom låna ytterligare ungefär 12 500 kronor i månaden med samma generösa regler som inom det reguljära studiestödet.

För vem: 27 till 60 år som har en lång och aktuell anknytning på arbetsmarknaden samt egenföretagare. De allra flesta i Sverige som har arbetat mer än åtta år kommer ges möjlighet att studera upp till 44 veckor.

Länk: [Omställningsstudiestöd](#)



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Aktuellt från Arbetsförmedlingen



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Arbetsmarknadsutbildning till fastighetsvärd eller fastighetsskötare

Avtal för AUB inom fastighet 2 år med option 1+1 år

- Sista optionen är utlöst tom 2023-02-28
- Nuvarande orter; Stockholm, Uppsala, Göteborg, Örebro, Karlstad, Malmö, Växjö, Gävle och Östersund (Umeå stängt)

Nya avtal och leveransorter:

- Borlänge och Västerås 2021-06-01 – 2023-05-31
- Linköping 2021-10-01 – 2023-02-28

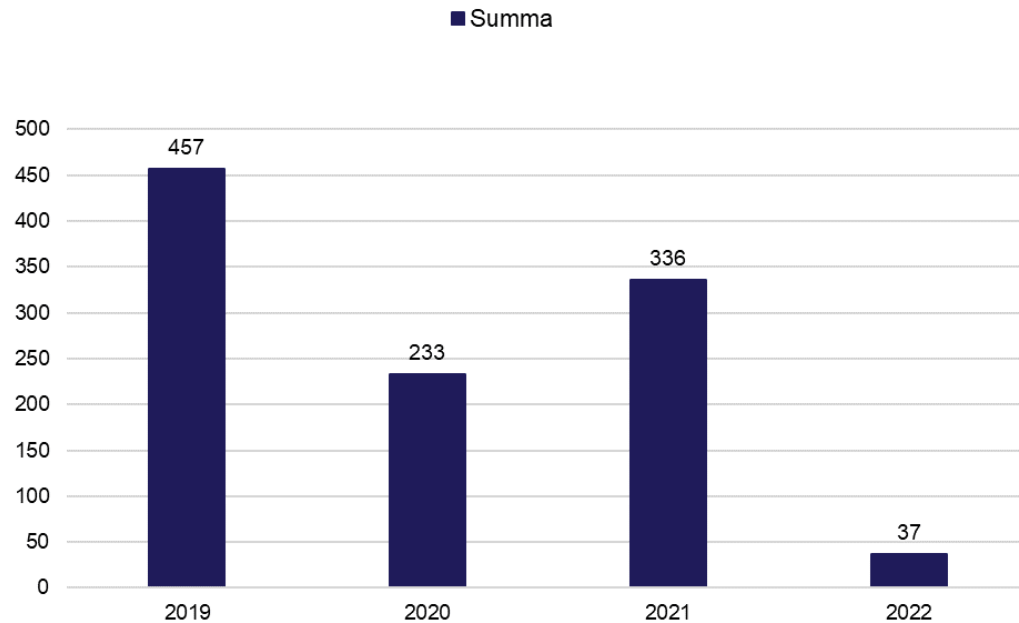
Ny behovsanalys kommer påbörjas i mars/april inför en eventuellt ny upphandling

- Analysen kommer göras med input från vår statistik, regionerna, er branschorganisation samt andra potentiella intressenter

Arbetsmarknadsutbildning inom fastighet

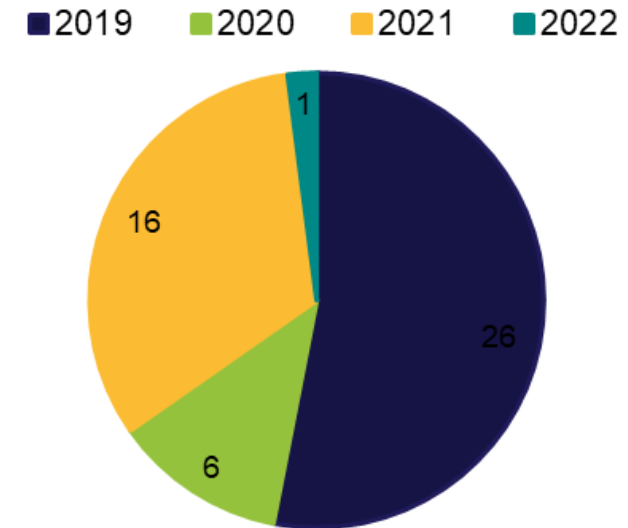
Beslut om nya deltagare arbetsmarknadsutbildningar	2020					2021					2022				
	K	M			Samtliga	K	M			Samtliga	K	M			Samtliga
Fastighetsvärd / Fastighetsskötare, Test och kartläggning	105	20%	408	78%	524	174	22%	580	75%	775	17	25%	51	75%	68
Fastighetsvärd /Fastighetsskötare, Fastighet grund	93	23%	303	77%	396	140	23%	479	77%	619	<5		<5		11
Påbyggnad inriktning Fastighetsvärd	9	47%	10	53%	19	43	39%	68	61%	111	6	33%	12	67%	18
Påbyggnad inriktning Fastighetsskötare	14	18%	65	82%	79	41	15%	226	85%	267	<5		<5		21

Validering, antal nya beslut inom alla yrkesinriktningar



Totalt antal nya juni 2019 – februari 2022: **1063**

Nya i validering, fastighetsskötare/värd



Totalt antal nya inom fastighet tom februari 2022: **49**

FIKA OCH SNACKA 😊

Aktuell information från FU



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Kompetensbehovsundersökning 2023

Kompetensbehovsundersökningen är ett av FUs huvuduppdrag.

Rapport presenteras vartannat år.

Enkät går ut till FUs medlemsföretag i februari 2023, rapport publiceras i slutet av mars 2023.

Nytt för 2023 – Arbetsgivarorganisationen Sobona blir medlemmar i FU och får möjlighet att svara på enkäten. I och med detta når vi nästan hela branschen.



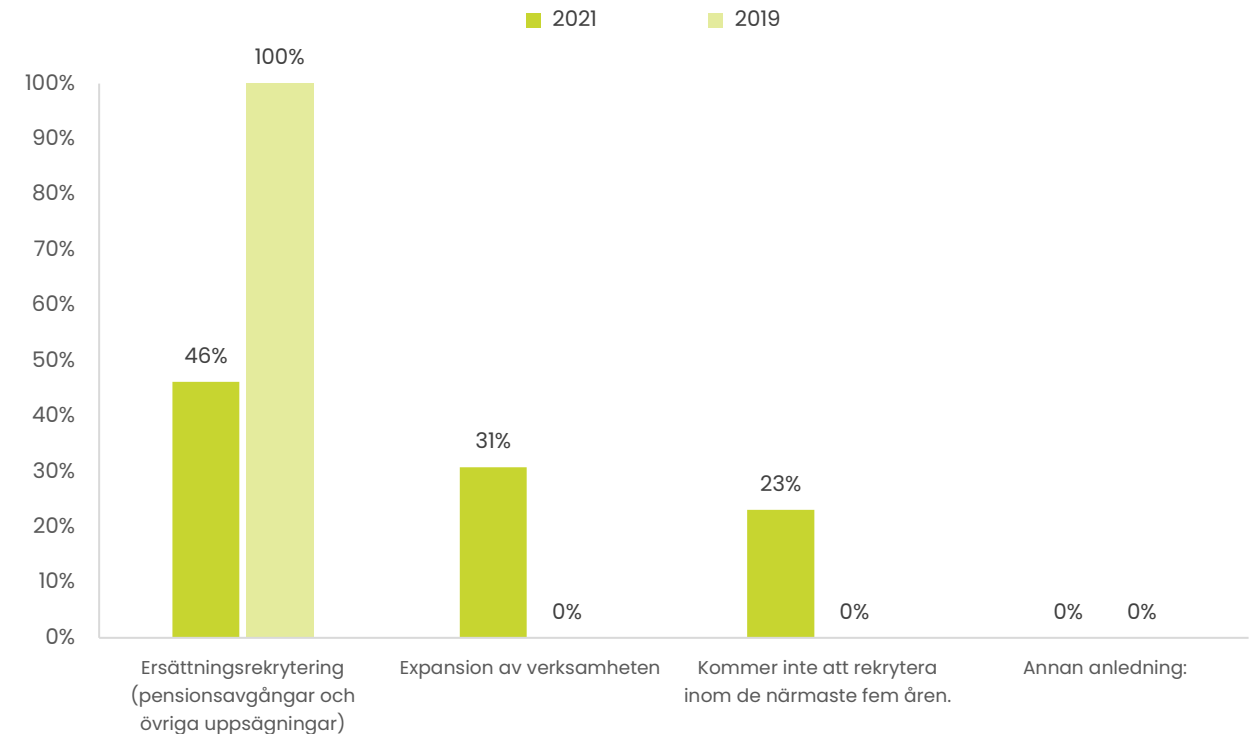
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Örebro län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar 2021*	Rekryteringsbehov medlemmar 2019*
Fastighetstekniker	66	103
Fastighetsskötare	170	139
Fastighetsvärd	41	51
Fastighetsförvaltare	33	26
Fastighetsingenjör	11	9
Byggprojektledare	18	9

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Utbildningar i Region Örebro 2022

Vuxenutbildning/Yrkesvux

Fastighetsskötare – Kumla kommun (11 elever just nu) Kontakt morgan.laursen@jn.kumla.se

Arbetsmarknadsutbildning

Fastighetsskötare, –värd – Nercia Utbildning, (108 deltagare under 2021, APL: v. 22, v. 27, v. 33) Kontakt jan.nyden@nercia.se

Yrkeshögskola

Drift- och fastighetstekniker – Hermods (17 + 27 studerande) (LIA 1 v. 14-24, LIA 2 v. 5-15) Kontakt kajsa.tiderman@hermods.se

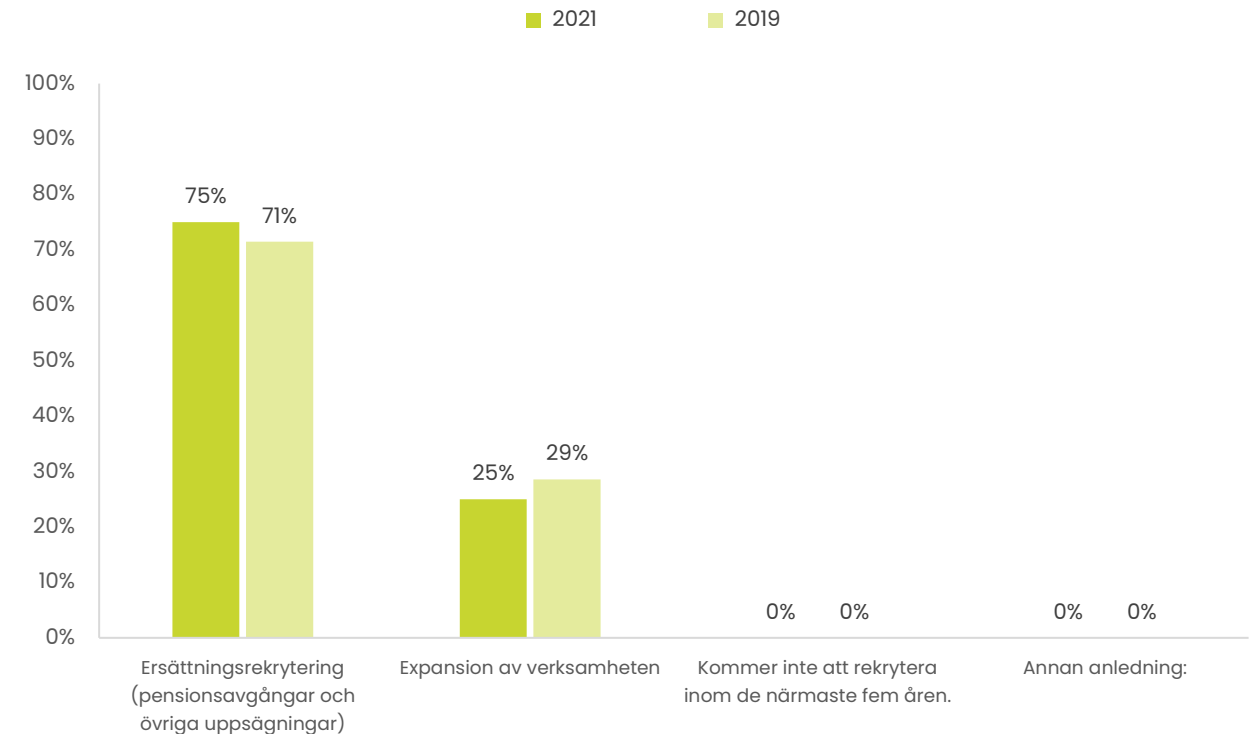


Värmlands län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar 2021*	Rekryteringsbehov medlemmar 2019*
Fastighetstekniker	37	46
Fastighetsskötare	51	69
Fastighetsvärd	34	46
Fastighetsförvaltare	20	12
Fastighetsingenjör	0	15
Byggprojektledare	7	0

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Utbildningar i Värmland 2022

Ungdomsgymnasiet

- Taserudsgymnasiet i Arvika – VVS- och fastighetsprogrammet, inriktning Fastighet

Vuxenutbildning - saknas

Yrkeshögskola

- Energitekniker byggnader – Arvika Näringslivscentrum

Kunde inte starta en ny klass hösten 2022 pga. få ansökningar. Möjlig start hösten 2023 att jobba mot.

Arbetsmarknadsutbildning

- Yrkesakademin i Karlstad – fastighetsskötare/värd

2 grupper med 15 deltagare i varje. Ny upphandling 2023

Högskola Universitet

- Fastighetsekonom – Karlstad Universitet
- Civilingenjör Energi och miljöteknik – Karlstad universitet
- Högskoleingenjör Byggteknik – Karlstad universitet

Kommunikation



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Yrkesrollsfilmer

Fastighetstekniker Annelie:

<https://youtu.be/KTUz2Z3WO9Y>

Fastighetsskötare Frida:

<https://youtu.be/tdlCMpt2PPk>

Fastighetsvärd Julia:

<https://youtu.be/0QkDBRZtxxU>

Fastighetsförvaltare Gabriel:

<https://youtu.be/-FkSatwtaJQ>

Fastighetsingenjör Yasin:

<https://youtu.be/53SxQ2soWyk>

Byggprojektledaren Ola

<https://youtu.be/WAt4sgAposA>



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Hitta din utbildning på



Veckans Jobb

- Veckans Jobb är en serie korta filmer på jobbaifastighetsbranschen.se plattformar, primärt Instagram och TikTok.
- Innehållet filmas av olika företag inom branschen, bearbetas och publiceras av JIF/FU.
- Synliggöra och förmänskliga fastighetsbranschen och dess yrkesroller för relevanta målgrupper.
- Varumärkesbyggande/employer branding för deltagande företag genom sympatiska medarbetare. VJ skall inte ses primärt som en jobbannons.
- Kontakta FUs kommunikationsansvarige tom.hansen@fastun.se för mer info.



FAVAL

Fastighetsbranschens valideringsverktyg

James Johnson



FAVAL – branschens valideringsverktyg

Validering efter gymnasieskolans kursplan SeQF4

- Fastighetsskötare
- Fastighetstekniker
- Fastighetsvärd

- - Tillgänglig på Arabiska, Persiska, Somaliska, Tigrinja, Engelska.
- - www.faval.info

Validering eftergymnasial nivå SeQF 5-6

- Fastighetsförvaltare
- Fastighetsingenjör

Projekt Uppkom

Utlysning: "Utveckling av branschvalidering"

Budget: 2 miljoner

Projekttid: 1 feb 2022 – 31 juli 2023

Utlysande myndighet: Myndigheten för yrkeshögskolan

Projektledare: James Johnson, FU

Syfte:

Fastighetsbranschens snabba utveckling inom digitalisering/fastighetsautomation kräver att valideringsverktyget FAVAL är uppdaterat inom dessa områden.

I syfte att bibehålla legitimiteten och statusen på ett utfärdat kompetensbevis är det viktigt att revideringar av FAVAL genomförs kontinuerligt.

Målsättning

Uppdatera teorimodulernas innehåll med koppling till digitalisering och fastighetsautomation inom alla yrkesroller i FAVAL.

Genom revidering av innehållet i FAVAL kommer kompetens inom digitalisering och fastighetsautomation tillgodoses bättre för de som valideras.

Utökade krav på innehåll i utbildningarna som motsvarar innehållet i den reviderade valideringen.

Tillgodose fastighetsbranschens krav på kontinuerlig uppdatering av FAVAL utifrån efterfrågade kompetenser och färdigheter.

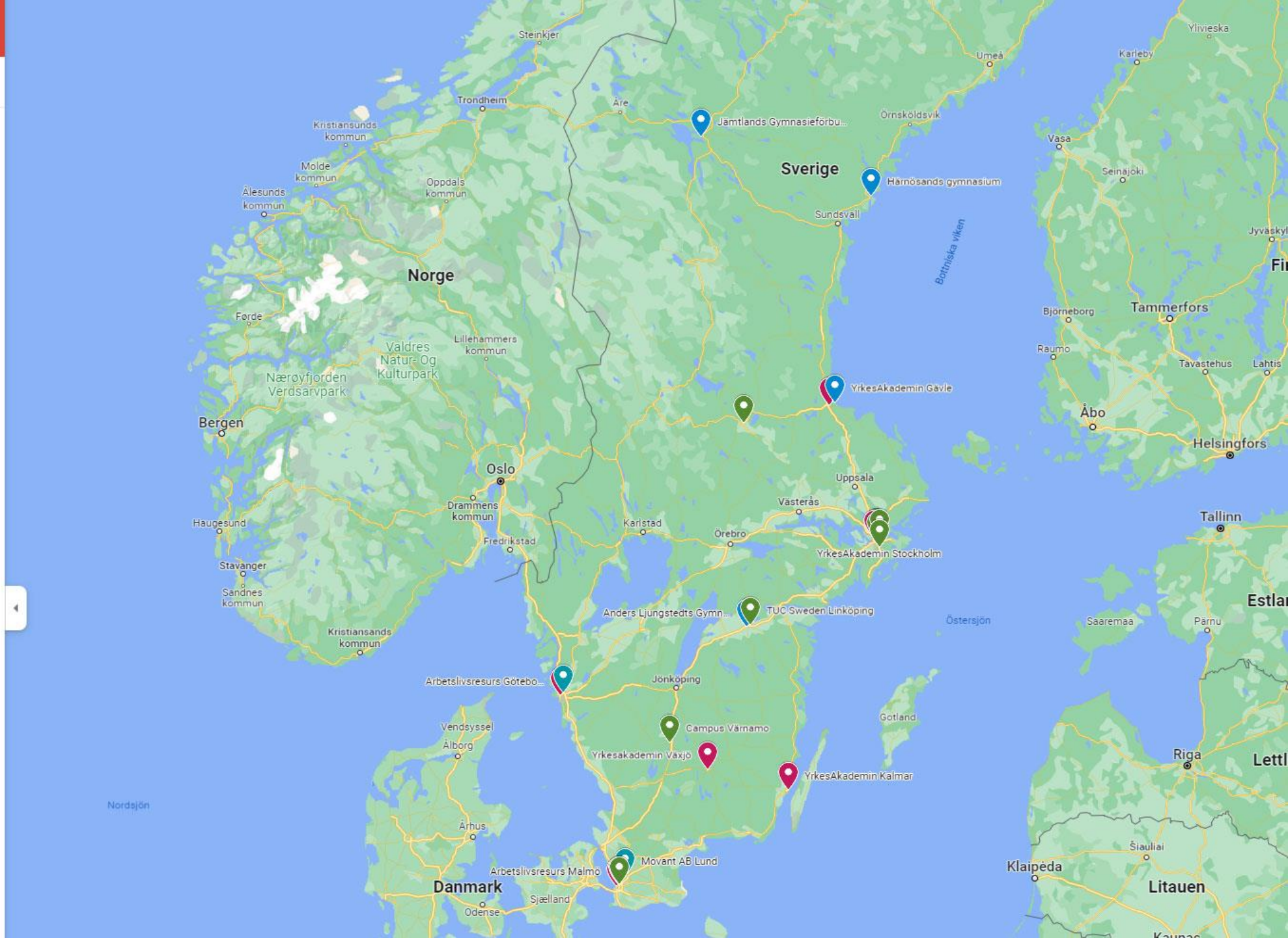
Ett utfärdat kompetensbevis ska vara en garant för individen och fastighetsbranschen att validanden besitter de nya kompetenser som fastighetsbranschen efterfrågar.



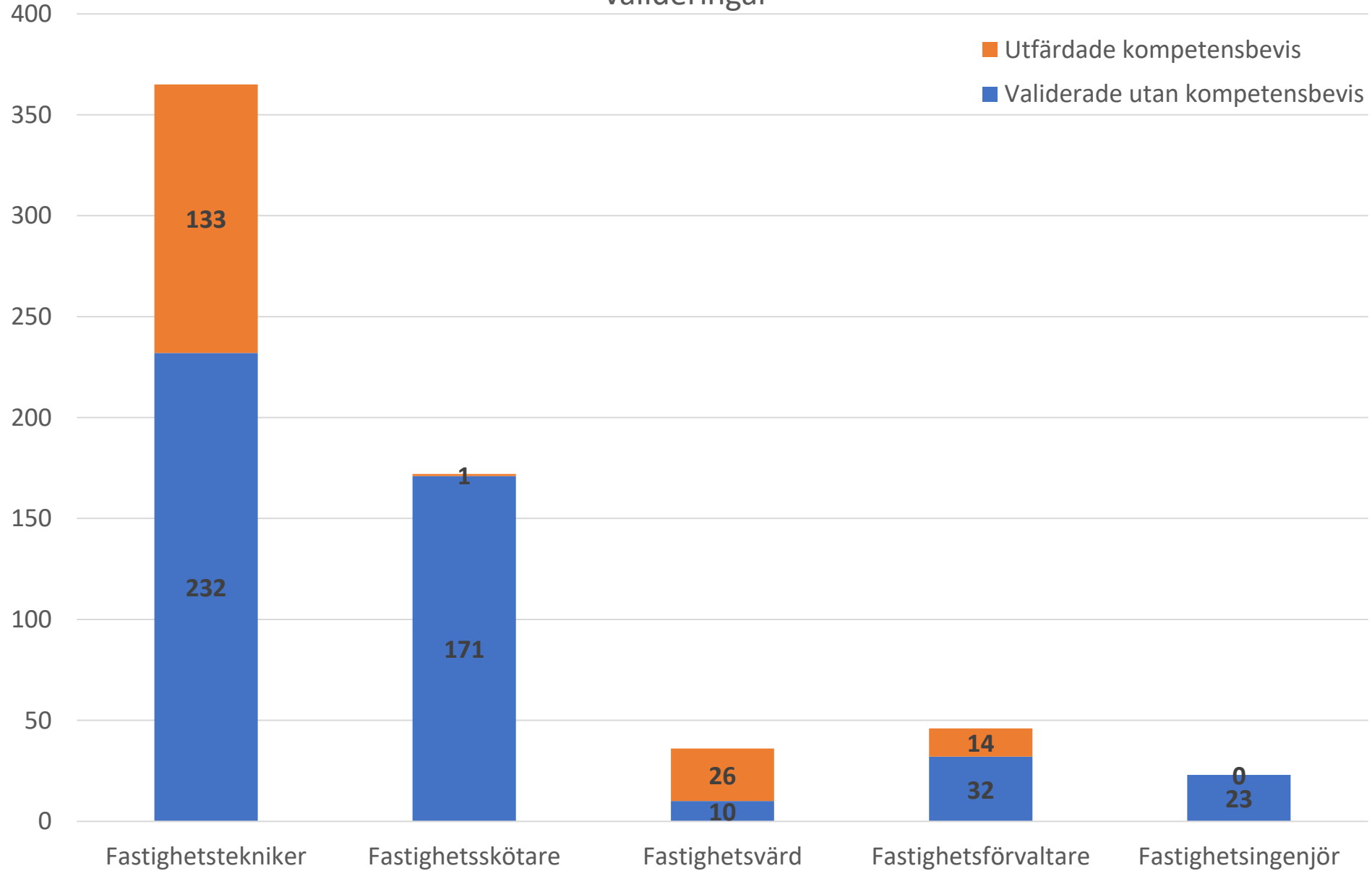
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Faval testcenter 2022

- Anders Ljungstedts Gymnasium
- Arbetslivsresurs Göteborg
- Arbetslivsresurs Malmö
- Arbetslivsresurs, Stockholm
- BFAB
- Campus Värnamo
- Fasticon AB
- Härnösands gymnasium
- John Ericsson Institutet Stockholm
- Jämtlands Gymnasieförbund
- Lernia Malmö
- Lernia Stockholm - Utbildning
- Mona Education AB
- Movant AB Göteborg
- Movant AB Lund
- Newton Stockholm
- Trusté Kompetens
- TUC Sweden Linköping
- YrkesAkademin Borlänge
- YrkesAkademin Gävle
- YrkesAkademin Kalmar
- YrkesAkademin Malmö
- YrkesAkademin Stockholm
- Yrkesakademin Växjö



Valideringar och utfärdade kompetensbevis fram till 1 jan 2022. Totalt 642
valideringar



Bensträckare



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Johan Sellin, teknisk chef - Castellum



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Gruppdiskussion

Arbetsgivarrepresentanter

- Vilka kompetenser, gärna så specifikt som möjligt, behöver era medarbetare idag och imorgon för att branschen ska kunna hantera den nya teknik som finns tillgänglig för att bland annat minska energiförbrukningen? Vad behöver man kunna mer av helt enkelt?
- Uppstår nya yrkesroller i och med uppsatta klimatmål och för att klara av den nya tekniken?

Utbildningsanordnare

- Vi ber dig som utbildningsanordnare att fundera över vad ni behöver för att ligga i framkant och utbilda efter den senaste tekniken och branschens behov av kompetens? (Samarbeten med olika aktörer, input från FU, praktisk utrustning etc?)



Vi finns här:

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd

Instagram: [@fastun_se](#)

Facebook: [Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd](#)

Linkedin: [Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd](#)

Twitter: [fastun_se](#)

[www.fastun.se](#)

[www.faval.info](#)

Jobba i Fastighetsbranschen

Instagram: [@jobbaifastighetsbranschen](#)

Facebook: [Jobba i fastighetsbranschen](#)

Linkedin: [Jobba i fastighetsbranschen](#)

Twitter: [jobbaifastighet](#)

[www.jobba-i-fastighetsbranschen.se](#)



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND